



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด

ที่-..... วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด

ตามที่คณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด ได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในประเด็นที่จะต้องปรับปรุง พัฒนา เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนน เท่ากับร้อยละ ๒๕ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จและยังอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการ คณะทำงานฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวคณิษฐ์ชญา ธนาพรจิราพงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

เลขานุการคณะทำงานฯ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

(นางวิลาวัลย์ ปลั่งกลาง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด

คณะทำงานฯ

ความเห็นของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด

(ลงชื่อ)

(นายอภิเชษฐ์ หวังรักกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด

ประธานคณะทำงานฯ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะวงต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการมาตการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในประเด็นที่จะต้องปรับปรุง พัฒนา เนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งที่ดำเนินการแล้วเสร็จและยังอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการ คณะทำงานฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการดำเนินงาน		
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
๑. แสดงเนื้อหาเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	✓		
๒. การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม การให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	จัดประชุม รมณรงค์ให้ความรู้ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรภายในหน่วยงาน		✓	
๓. แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน	มีการวิเคราะห์/ประเมินความเสี่ยงจากการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งรายงานผู้บริหารทราบ	✓		

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/พัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	สถานะการดำเนินงาน		
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
๔. แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่สามารถก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน	-นำผลการวิเคราะห์/ประเมินความเสี่ยง (ตามข้อ ๓) มากำหนดมาตรการ/กิจกรรม ที่จะป้องกันการทุจริต -จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม ให้ผู้บริหารหน่วยงานทราบเป็นลายลักษณ์อักษร	✓		
๕. แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓	-นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น -จัดทำประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	✓		
๖. แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔	มาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๕ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ	✓		

ผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะ

๑. เว็บไซต์หน่วยงานมีการเชื่อมโยงสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานต่างๆ ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ (ยังดำเนินการต่อเนื่อง)

๒. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ รวมถึงมีการประชุมคณะทำงานเพื่อวางแผนรวบรวมข้อมูลปัญหาอุปสรรค จัดทำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่พบ พร้อมทั้งรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพะวงด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะทำงานฯ ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๓ และจัดทำแนวทาง วิธีการ ปรับปรุง/พัฒนาให้ดีขึ้น พร้อมทั้งรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าวแล้ว