



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ว่าด้วยจารยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศเจตนาการมติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อสร้างความโปร่งใสมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ซัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้ การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจscrath และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลพะงาด อำเภอสามแฉ格แสง จังหวัดนครราชสีมา เป็นไปตามแผนฯ ที่ได้ประกาศไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิเชษฐ์ หัวรักกลาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพะงาด

แบบรายงานผลการดำเนินการตามโครงการสร้างเสริมศักยภาพชุมชนและบูรณาการ จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ กิจกรรม	ผลการดำเนินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม วัฒนธรรมเชิงวัฒนธรรม เชิงศรัทธา จริยธรรม และสุขภาวะส่วนบุคคล	๑.๓.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของครุภารติทางการส่วนที่บุคลากร	<p>ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของครุภารติทางการส่วนที่บุคลากรสำหรับบริหารส่วนต่างๆ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ดำเนินการ</p>
๑.๒ สืรภารกิจสำคัญและส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาไทย ภาษาอีสาน ภาษาถิ่น ภาษาพื้นเมือง จริยธรรมในกระบวนการปฏิบัติราชการ	๑.๓.๒) โครงการร่างสร้างเสริมศักยภาพชุมชน จังหวัดเชียงราย บูรณาการ อบรม เพื่อปลูกจิตสำนึกรักความดูแล จริยธรรม เท้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ครุภารติ ผู้นำองค์กร ผู้นำชุมชน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ผู้นำสังคม การน้อมนำอาชีวศึกษาเชิงวิชาชีพและอาชีวศึกษา เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	<p>ดำเนินโครงการร่างสร้างเสริมศักยภาพชุมชน จังหวัดเชียงราย บูรณาการ อบรม เพื่อปลูกจิตสำนึกรักความดูแล จริยธรรม เท้าใจหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ครุภารติ ผู้นำองค์กร ผู้นำชุมชน ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ผู้นำสังคม การน้อมนำอาชีวศึกษาเชิงวิชาชีพและอาชีวศึกษา เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ โดยจัดกิจกรรมระหว่างวันพักเรียน บริษัท พาณิชย์ จำกัด ให้เกียรติเป็นประธานเปิดงาน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบ้านสำราญ ของเชียงรายให้กับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๙ จังหวัดเชียงราย จัดทำในวันพุธที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๑ ศาลาวัดเชียงราย จังหวัดเชียงราย</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประวัติย่อของสำนักงาน	โครงการ/กิจกรรม
<p>๑.๓.๓) การส่งเสริมสถาบันปั้นจั่นให้จัดตั้งเครือข่าย/โครงสร้างรับน้ำสำหรับการพัฒนาศักยภาพอาชีวศึกษา</p>	<p>ผู้ดูแล: ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาฯ ท่าน พ.ศ. นายวันวิชัย ใจดี</p> <p>ผู้เข้าร่วม: ผู้อำนวยการสำนักงานอาชีวศึกษาฯ ท่าน พ.ศ. นายวันวิชัย ใจดี</p> <p>วันที่: ๒๐๒๔/๐๘/๐๕</p> <p>สถานที่: ห้องประชุมสำนักงานอาชีวศึกษาฯ</p> <p>รายละเอียด: การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งเครือข่าย/โครงสร้างรับน้ำสำหรับการพัฒนาศักยภาพอาชีวศึกษาฯ ณ สำนักงานอาชีวศึกษาฯ</p> <p>ผลลัพธ์: การตัดสินใจร่วมกันในการดำเนินการตามที่ได้กำหนดไว้</p>
	<p>๑.๓.๔) ประเมินผลและปรับปรุงแผนบริหารฯ</p>

บัญชีรายรับและสถานะ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. รวมผลงบประมาณ ปืือกันและปราบปรามกรุงโซลิด ๓. ประชามติสัมพันธ์ผ่านเสียงต่อไปนี้ฯ ที่ได้ ปืือกันกรุงโซลิดและประพัฒน์กิจกรรมของช้าราชการ	<p>๒.๑.๓) ประชามติสัมพันธ์ผ่านเสียงต่อไปนี้ฯ ประจำประจำเดือน พนักงานล่างปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบบัญชีและประเมินผล ภารกิจที่ห้องคน/ศักดิ์ศรีของสถาบันฯ ที่ได้รับมอบหมาย การบริหาร เช่น การติดต่อราชการ ประเมินผลต่อผู้ดูแล การบริหาร เช่น การติดต่อราชการ, การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ สังคมทุกภาคส่วนและกลุ่มคน</p>	<p>ดำเนินการประจำเดือนทุกๆ เดือน ตามกำหนด ประจำเดือนทุกๆ เดือน ตามกำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ -ประเทศไทยไม่รับของขวัญหรือของกันมั่นจากราชภัฏตัวหน้าที่ (No Gift Policy) <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>๒.๓.๓) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ ประชามติสัมพันธ์ให้ประชาชนทุกคนที่รับผิดชอบ ร้องเรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๔ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการเข้ามาที่สำนักงานที่ทำการ อย่าเพรียด ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงจาก อบต. ๓. ร้องเรียนทางโทรศัพท์สายตรงปลัด อบต. ๔. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต. พะงان ๕. ร้องเรียนผ่านทาง Facebook อบต. พะงانด <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ประชุมติดตามผลการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. สรุปสร้างความตระหนักรู้เรื่องภัยคุกคามที่อาจส่อไปในอนาคต สำหรับผู้นำท้องถิ่น	๓.๑.๑) ประเมินผลกระทบของภัยคุกคามที่อาจส่อไปในอนาคต สำหรับผู้นำท้องถิ่น	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการรับมือภัยคุกคามที่อาจส่อไปในอนาคต สำหรับผู้นำท้องถิ่น</p> <p>เสียง ๑ ระบุว่า สถานการณ์ภัยคุกคามที่อาจส่อไปในอนาคต สำหรับผู้นำท้องถิ่น ยังคงเป็นภัยคุกคามที่สำคัญที่สุด แต่ไม่ได้เป็นภัยคุกคามที่ต้องห่วงมาก แต่เป็นภัยคุกคามที่ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง ดังนี้</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	๓.๑.๒) ประเมินความเสี่ยงของภัยคุกคามที่อาจส่อไปในอนาคต สำหรับผู้นำท้องถิ่น	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำแผนเผชิญภัยที่เข้าร่วมในการฝึกอบรมทักษะการจัดการภัยคุกคามที่อาจส่อไปในอนาคต สำหรับผู้นำท้องถิ่น ให้กับผู้นำท้องถิ่น ๑๘๐ คน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	๓.๑.๓) ประเมินความเสี่ยงของภัยคุกคามที่อาจส่อไปในอนาคต สำหรับผู้นำท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำแผนเผชิญภัยที่เข้าร่วมในการฝึกอบรมทักษะการจัดการภัยคุกคามที่อาจส่อไปในอนาคต สำหรับผู้นำท้องถิ่น ให้กับผู้นำท้องถิ่น ๑๘๐ คน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
๒. สรุปผลการดำเนินการตามภาระที่ได้รับมอบหมาย	๔.๑.๑) ประเมินภาระที่ได้รับมอบหมาย	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประเมินภาระที่ได้รับมอบหมาย ที่ได้รับมอบหมาย ๑๘๐ คน</p> <p>- ภาระที่ได้รับมอบหมาย ๑๘๐ คน ที่ได้รับมอบหมาย ๑๘๐ คน ที่ได้รับมอบหมาย ๑๘๐ คน</p> <p>องค์กรภาครัฐต้องการส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้นำท้องถิ่นสามารถดำเนินการตามภาระที่ได้รับมอบหมาย ๑๘๐ คน ที่ได้รับมอบหมาย ๑๘๐ คน ที่ได้รับมอบหมาย ๑๘๐ คน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>
	๔.๑.๒) ประเมินภาระที่ได้รับมอบหมาย	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประเมินภาระที่ได้รับมอบหมาย ที่ได้รับมอบหมาย ๑๘๐ คน</p> <p>๔.๑.๒.๑) สำรวจภาระที่ได้รับมอบหมาย ๑๘๐ คน</p> <p>๔.๑.๒.๒) สำรวจภาระที่ได้รับมอบหมาย ๑๘๐ คน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>

ក្រសួងរៀបចំអគ្គនាយកដ្ឋាន	<p>ក្រសួងរៀបចំអគ្គនាយកដ្ឋាន / អគ្គនាយកដ្ឋាន</p> <p>ត្រូវបានបង្ហាញពីក្រសួងរៀបចំអគ្គនាយកដ្ឋាន នៅថ្ងៃទី ៣០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៩ និង ការរួមចូលរួម នៅក្នុងក្រសួង។ ក្នុងក្រសួង នឹងបង្ហាញពីក្រសួងរៀបចំអគ្គនាយកដ្ឋាន នៅថ្ងៃទី ៣០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៩ និង ការរួមចូលរួម នៅក្នុងក្រសួង។</p>
ក្រសួងពេទ្យ	<p>ក្រសួងពេទ្យ</p> <p>ត្រូវបានបង្ហាញពីក្រសួងពេទ្យ នៅថ្ងៃទី ៣០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៩ និង ការរួមចូលរួម នៅក្នុងក្រសួង។ ក្នុងក្រសួង នឹងបង្ហាញពីក្រសួងពេទ្យ នៅថ្ងៃទី ៣០ ខែ មិថុនា ឆ្នាំ ២០១៩ និង ការរួមចូលរួម នៅក្នុងក្រសួង។</p>

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลพะจاد มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลพะจاد ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะกรรมการ สมาชิกสภา ขององค์การบริหารส่วนตำบลพะจاد ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักร霆ความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๒. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ

๓. พิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่าเดิม

๔. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหัวเชื้อฯ ในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลพะจاد

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน

(นางวิลาวัลย์ ปลั้งกลาง)
วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : รายละเอียดเอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์ปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เช่น สำเนาหนังสือ/โครงการ/รูปถ่าย ฯลฯ