



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน ส่วนงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพะวง

ที่ นย.๔๒๐๑/

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองตรีทวีศักดิ์ พะวง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลพะวงได้เข้าร่วมการประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่าง วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ - วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดวิธีการประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

ITAS (https:itas.nacc.go.th) นั้น

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

ผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้

๑. IIT	=	๔๗.๕๑	คะแนน
๑. EIT (ส่วนที่ ๑)	=	๔๕.๔๕	คะแนน
๓. EIT (ส่วนที่ ๒)	=	๔๔.๒๒	คะแนน
๔. OIT	=	๔๕.๔๕	คะแนน
ผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้			
๑. การปฏิบัติงานที่	=	๔๔.๒๒	คะแนน
๒. การให้บริการประชาชน	=	๔๔.๔๕	คะแนน
๓. การให้บริการข้อมูลข่าวสาร	=	๔๕.๔๕	คะแนน
๔. การให้บริการทางวิชาการ	=	๔๕.๔๕	คะแนน
๕. การให้บริการทางสังคม	=	๔๕.๔๕	คะแนน
๖. ความพึงพอใจของประชาชน	=	๔๕.๔๕	คะแนน
๗. ประสิทธิภาพการให้บริการ	=	๔๔.๒๒	คะแนน
๘. การปรับปรุงการดำเนินงาน	=	๔๐.๒๗	คะแนน
๙. การประเมินผล	=	๗๐.๑๗	คะแนน
๑๐. การปรับปรุงการให้บริการ	=	๑๐๐.๐๐	คะแนน

รายละเอียดการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓

..... (ลงชื่อ)
 นายอำเภอเมืองพะวง (๒๕๖๓)
 (๐๗๕๒)

..... (ลงชื่อ)
 นายอำเภอเมืองพะวง (๒๕๖๓)
 (๐๗๕๒)

ឧទេសន៍មកលេខកម្រងស្នូលស្របច្បាប់
(ស្របបង្កើត ផ្នែកស្រាវជ្រាវ)

.....
.....

ក្រសួង -

ឧទេសន៍មកលេខកម្រងស្នូលស្របច្បាប់
(ស្របបង្កើត ផ្នែកស្រាវជ្រាវ)

.....
.....

មកលេខកម្រងស្នូលស្របច្បាប់ ក្រសួង

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐที่มีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม (คะแนน ๘๕-๑๐๐) ให้มีสิทธิได้รับรางวัลและเงินรางวัลตามระเบียบของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐที่มีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม (คะแนน ๘๕-๑๐๐) ให้มีสิทธิได้รับรางวัลและเงินรางวัลตามระเบียบของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีมติให้หน่วยงานของรัฐที่มีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม (คะแนน ๘๕-๑๐๐) ให้มีสิทธิได้รับรางวัลและเงินรางวัลตามระเบียบของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐที่มีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม (คะแนน ๘๕-๑๐๐) ให้มีสิทธิได้รับรางวัลและเงินรางวัลตามระเบียบของสำนักงาน ป.ป.ช. ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ริเริ่มและพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวัดและปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมายหลักของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐที่รัฐบาลได้กำหนดไว้เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงของหน่วยงานของตนเอง โดยผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงหน่วยงานภาครัฐที่รัฐบาลได้กำหนดไว้เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงของหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมายหลักของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวัดและปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมายหลักของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวัดและปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงานภาครัฐ

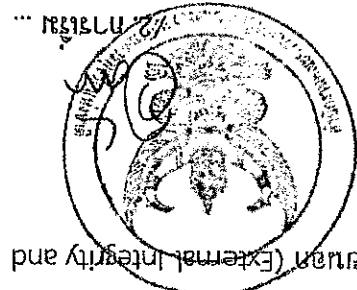
1. การศึกษาวิจัยและออกแบบเครื่องมือ (พ.ศ. 2552 - 2555) เกิดจากการริเริ่มและการสร้างองค์ประกอบของหน่วยงานภาครัฐในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีการประเมิน ITA โดยมีการประเมิน ITA ประกอบด้วย 5 ส่วน ได้แก่

- 1) ความโปร่งใส (Transparency Index)
- 2) ความน่าเชื่อถือ (Accountability Index)
- 3) ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
- 4) คุณธรรมของวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- 5) คุณธรรมของการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

1. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base Integrity and Transparency Assessment: EBIT)

2. แบบสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

3. แบบสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)





3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการเปลี่ยนแปลงเป็น แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) (Open Data Integrity and Transparency Assessment : ODT) ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงจากแบบหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จากเดิมที่เป็นการตรวจสอบหลักฐานเชิงประจักษ์ มาเป็น การตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลเชิงคุณภาพผ่านหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

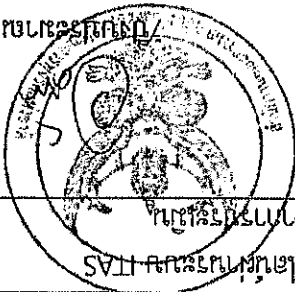
- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (Power Distortion)
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (Anti - Corruption Improvement)
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งเป็นการพัฒนามาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ซึ่งเป็นการพัฒนามาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งเป็นการพัฒนามาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่
- ตัวชี้วัดที่ 3 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งเป็นการพัฒนามาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

3. การพัฒนาและเปลี่ยนแปลงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมฯ (ปี พ.ศ. 2561 - 2564) ในช่วงปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จนถึงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาทบทวนเพื่อพัฒนาต่อกรอบเครื่องมือการประเมิน โดยได้ร่วมมือกับคณะกรรมาธิการยกร่างรัฐธรรมนูญ (ป.ป.ช. - 2564) ในการพัฒนารายละเอียดของตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมฯ ให้เป็นกรอบการประเมินที่ครอบคลุมทั้งในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการทำธุรกิจระหว่างธุรกิจและภาคเอกชน รวมถึงปรับปรุงบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมและเป็นที่ปรึกษาการประเมินคุณธรรมฯ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมฯ ในความรับผิดชอบและสนับสนุนการยกระดับการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย โดยได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนเครื่องมือการประเมินคุณธรรมฯ จากเดิมที่ประกอบด้วยการประเมิน 5 ตัวชี้วัด มาเป็น 10 ตัวชี้วัด ภายใต้เครื่องมือการประเมินจำนวนทั้งสิ้น 3 เครื่องมือ ได้แก่

2. การเริ่มขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ (พ.ศ. 2555 - 2560) ได้เริ่มทดลองใช้ในปี พ.ศ. 2555 โดยเป็นการประเมินร่องรอยความสุจริต จำนวน 8 หน่วยงาน จากนั้น



ปีงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ (บาท)	รูปแบบการบริหารจัดการประเมิน ITA
2558	271,000,732.00	การจ้างคณะที่ปรึกษาประเมิน
2559	271,678,264.00	
2560	271,678,264.00	
2561	77,231,364.10	การเปลี่ยนมาเป็นการประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS แต่ยังคงเป็นการจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน
		ประเมิน
2562	68,830,000.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS โดยการจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน
2563	70,276,000.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS โดยการจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน

4. การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมฯ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)

การประเมินคุณธรรมฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นต้นมา เป็นการดำเนินการประเมินที่มุ่งคงสภาพกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่ต่อเนื่องและคงอยู่จากการประเมินในปีก่อนมา แต่ได้มีการปรับปรุงแบบการดำเนินการประเมิน จากเดิมที่เป็นการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ โดยการจัดตั้งคณะกรรมการประเมินการดำเนินการฯ มาเป็นการดำเนินการเองโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นการปรับปรุงรูปแบบการดำเนินการ (Third Party) มาเป็นเดิมที่เป็นการจัดตั้งคณะกรรมการประเมิน (Third Party) ส่วนสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานกำกับดูแลผู้ตรวจการประเมิน จดทะเบียนการประเมิน จดดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.

สำหรับในการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการประเมิน ตั้งแต่การพัฒนาระบบ ITAS ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และการปรับปรุงแบบเปลี่ยนมาเป็นการดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ส่งผลทำให้การวัดการทุจริตการประเมินที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมฯ สามารถทำได้โดยอยู่ภายใต้ความคุ้มค่า สามารถลดภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการประเมินการประเมินคุณธรรมฯ ได้อย่างชัดเจน ดังนี้

[illegible]

๓๖๖๖๖๖ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)
๓๖๖๖๖๖ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

...

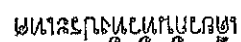


ที่	ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน ITA ในรูปแบบเดิม		การปรับระดับผลการศึกษาประเมิน ITA ในรูปแบบใหม่	
	คะแนน	ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
1.	95.00 - 100	AA	95.00 - 100	เครื่องมือการประเมิน คือ IT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2, OIT จะต้องมี ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป
2.	85.00 - 94.99	A	85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2, OIT จะต้องมี ผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป
				ผ่าน
				ระดับ

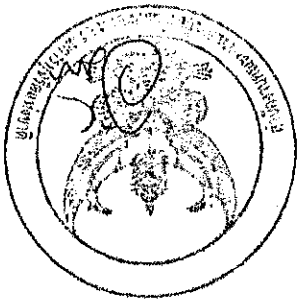
ความเปลี่ยนแปลงรูปแบบการประเมินคุณภาพหน่วยงาน ในปัจจุบัน พ.ศ. 2565 มีจุดมุ่งหมาย
 การศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการประเมินคุณภาพหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและมีความน่าเชื่อถือ
 พ.ศ. 2555 ด้วยหลักการและแนวคิดว่าหน่วยงานราชการควรต้องมีความโปร่งใสและมีความน่าเชื่อถือ
 เป็นมืออาชีพ (Professional) ทั้งในด้านการบริหารงานและการให้บริการแก่ประชาชน การส่งเสริมความ
 วิชาการและการวิจัยประเมินผล ที่สามารถให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภาครัฐได้ในพื้นที่อื่นจะช่วยเหลือสร้าง
 ส่วนงาน ป.ป.ช. มีความเป็นสถาบันที่มีความเข้มแข็งและมีความน่าเชื่อถือในการประเมินผล
 ป.ป.ช. มีบทบาทเป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้และประสบการณ์ที่เกื้อหนุนความเข้มแข็งในการประเมินผล
 ระดับชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล มาตราฐานความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต
 (Measurements of Anti-corruption)

สำหรับการประเมินคุณภาพหน่วยงาน ตามที่ปรับปรุงระบบ พ.ศ. 2566 เป็นต้นมา ได้มีการปรับ
 ระดับผลการศึกษาประเมินคุณภาพหน่วยงานและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
 Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (RATING SCORE) เพื่อเป็นการแก้ไข
 ความสับสนและเข้าใจผิดเกี่ยวกับระดับผลการศึกษาประเมินคุณภาพหน่วยงานและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
 หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ดังนี้

ปีงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ (บาท)	รูปแบบการบริหารจัดการประเมิน ITA
2564	55,386,800.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS
2565	48,627,000.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS
2566	35,913,700.00	โดยการศึกษาประเมินการประเมินตนเอง โดยสำนักงาน ป.ป.ช.
2567	36,014,700.00	

[illegible]

-5-



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity and Transparency Assessment: ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

